

## **Рекомендации по изучению модуля «Организационное поведение»**

Модуль «Организационное поведение» позволит Вам ознакомиться как с историей становления дисциплины, так и особенностями управления человеческим поведением и восприятием, которые современному менеджеру позволят более взвешенно подходить к управлению отношениями со своими подчиненными и партнерами.

По завершении модуля Вы сможете:

- более взвешенно подходить к управлению другими людьми, учитывая их психологические особенности, способности к восприятию и обучению;
- диагностировать, каким образом Вы можете скорректировать поведение Ваших подчиненных, учитывая и удовлетворяя их потребности;
- более взвешенно подходить к проектированию системы компенсации;
- понять, каким образом человек учится новому, и как целесообразно выстраивать систему обучения в организации;
- грамотно управлять работой команд, находящихся у Вас в подчинении;
- использовать различные стили руководства и лидерства в зависимости от ситуации.

Итак, в чем состоит специфика работы с материалами данного модуля?

1. Так как итоговое задание к данному модулю представляет собой разбор ситуации из Вашей практики, то **ОБЯЗАТЕЛЬНО** ознакомьтесь, пожалуйста, с **ПОДХОДАМИ К НАПИСАНИЮ ЭССЕ**, раскрытых в рекомендациях по изучению программы MBA Start.
2. Некоторые из тем модуля «Организационное поведение» дополняют темы модуля «Общий менеджмент», поэтому будет полезно изучать их не последовательно, а параллельно, к примеру, темы, касающиеся аспектов мотивации или вводные темы, где раскрываются этапы становления менеджмента и организационного поведения как взаимосвязанных научных дисциплин.
3. Если Вы будете активно участвовать в обсуждениях проблемных ситуаций и статей, предлагаемых тьютором на форумах к данной теме в СДО, Вы сможете получить дополнительно 4% к оценке, полученной Вами по результатам неудачного прохождения теста или двух тестов, при условии, что Вы сдали тест(тесты) как минимум на 60%.